Giorno1

ICON: SCHEMA GENERALE

Immagine che contiene testo, interno, schermata

Descrizione generata automaticamente

FASE DI PRE-PROCESSING

1. APERTURA DEL DATASET
2. SCEGLIERE LE FEATURES DA MANTENERE ED ELIMINARE:

FASE 1: Ricerca dei dipendenti

1. **TARGET:** lo creiamo attraverso il prolog
2. **FEATURES DA CONSIDERARE**:

* AGE
* BUISNESS TRAVEL
* JOB ROLE
* JOB LEVEL
* NUM COMPANIES WORKED

FASE 2: Considerare il benessere dei dipendenti

1. **TARGET:** Job Satisfaction
2. **FEATURES DA CONSIDERARE**:

* BUISNESS TRAVEL
* DAILY RATE
* DISTANCE FROM HOME
* HOURLY RATE
* JOB INVOLMENT
* JOB SATISFACTION
* MARITAL STATUS
* MONTLY INCOME
* MONTLY RATE
* OVER TIME
* PERCENT SALARY HIKE
* PERFORMANCE RATING
* RELATIONSHIP SATISFACTION
* WORK LIFE BALANCE
* YEARS AT COMPANY
* YEARS CURRENT ROLE
* YEAR SINCE LAST PROMOTION
* YEARS WITH CURR MENAGER

1. NORMALIZZARE:

* BUISNESS TRAVEL: faremo una mappatura sulle variabili (dizionario)
* Travel-Rarely )=1
* Travel-Frequently=2
* No Travel =0
* GENDER: binario
* F=1
* M=0
* JOB ROLE: Consideriamo tutti
* 1 quelli che vogliamo prendere in considerazione
* 0 gli altri

Attenzione!! Overfitting a causa dello sbilanciamento

* MARITAL STATUS: effettuiamo un aumento dei features.
* Sposato
* Divorziato
* Single
* OVERTIME: sarà un booleano

GIORNO2

A LIVELLO DI CODICE

* Creazione classe LinkedinManager all’interno della quale abbiamo:
* Creazione del costruttore
* Retry-Connection: ristanzia una connessione con linkedin o None per vedere tutti i metodi da inserire.
* Search\_people: funzione per ricercare le persone. Si scelgono n profili casuali e creo la KB in base a:
* Educazione
* Numero esperienze
* FileOfStudy
* JobTitle
* Locazione
* Studente o meno

A LIVELLO DI CONCETTUALE

* Linkedin
* LinkedinMenager
* Kb
* KBManager
* PrologManager
* Models
* Neural Network
* Random Forest
* SVM
* Classificatore Bayesiano
* K-means
* Belief Network

Da fare!!

* Aumentare dataset a 2000
* Creare dataset con questi profili
* Normalizzare i due dataset

Fatto ciò, abbiamo terminato la fase di pre-processing

GIORNO 3

**FEATURES DA CONSIDERARE**:

* AGE
* BUISNESS TRAVEL
* JOB ROLE
* JOB LEVEL
* NUM COMPANIES WORKED

REGOLA 1

Consideriamo i seguenti predicati:

1. Persona (age, job role, job level)
2. esperienza: (job level, age)

consona (persona, job level):- esperienza ( job level , age ), job level>3 , age >=30 .

FUNZIONE DI CONTROLLO

Consideriamo i seguenti predicati:

1. Persona: persona (age, buisness travel, job role, job level, num companies worked)
2. Lavoro: (job role)

Job role:

-Research Scientist

- menager

-Laboratory Technician

Ruolo (X, Research Scientist)

Ruolo (X, menager)

Ruolo (X, Laboratory Technician)

REGOLA 2

is\_goodworked :- not is\_freelancer ,num companies worked <5

REGOLA 3

Is\_life\_science

Is\_technical\_degree

Education\_field(is\_life\_science ; is\_technical\_degree)

REGOLA 4

Is\_buisness\_travel (frequently)

Sunto della giornata

1. Abbiamo scartato l’idea di linkedin
2. Abbiamo stabilito le regole di prolog
3. Abbiamo costruito i due dataset

Manca per finire la fase di pre-processing la normalizzazione, mentre la seconda fase di ragionamento è terminata bisogna solo implementarla.

GIORNO 5

-Abbiamo implementato il Prolog.

- Maria Grazia ha implementato i grafi.

Quindi

Fase di ragionamento terminata

PROLOG

Abbiamo definito i seguenti fatti che si presentano nella seguente forma predicato + argomento nelle parentesi:

1. Ruolo: researchScientis , manager , laboratoryTechician
2. Età: che va da 20 a 25
3. EdcationField: technicalDegree , life\_sciences
4. Num\_of\_companies da 0 a 4
5. Buisness travel: travel\_rarely , travel frequently , non travel

La regola consente di:

* individuare e selezionare gli individui idonei che presentano le caratteristiche sopra indicate
* feature target da inserire ancora nel dataset

Cose da fare

Normalizzare i dataset

Inserire la feature target nel dataset